

# Van Reel Beheer B.V.



## Energiemanagement plan (EMP)

**t.b.v.**

## CO<sub>2</sub>-Prestatieladder ambitieniveau 3

Jaarrapportage 2022 met actieplan 2023\*

\*Voldoet aan de EED specificaties van de EU

**Opgesteld, 20-04-2023**

K. van Reel , CO<sub>2</sub>-coördinator

**Namens de directie, 20-04-2023**

J. van Reel, directie

**INHOUDSOPGAVE**

1.	Inleiding .....	2
1.1	Algemeen.....	2
1.2	Kennismaking, bedrijfsprofiel .....	2
1.3	Definities & begrippen .....	2
1.4	Onderwerp en toepassingsgebied .....	3
1.5	Onderliggende normen en protocollen .....	3
2.	Organizational Boundaries .....	5
2.1	Organisatie grenzen .....	5
2.2	Bedrijfsomvang CO2-emissies.....	6
3.	Reductie doelstellingen .....	6
3.1	Toepasselijke periode .....	6
3.2	Reductiedoelstellingen algemeen .....	6
4.	Invalshoeken .....	6
4.1	Invalshoek A (inzicht).....	7
4.2	Invalshoek B (reductie) .....	7
4.3	Invalshoek C (transparantie) .....	7
4.4	Invalshoek D (participatie) .....	7
5.	Invalshoek Inzicht (1A/2A/3A).....	7
5.1	Referentiejaar 2020 en rapportage periode.....	7
5.2	Conversie factoren .....	8
5.3	Afbakening emissies.....	8
5.4	Resultaat 2022 (Footprint verklaring).....	9
5.5	Berekeningsmethode.....	9
5.6	Conclusies uit Invalshoek Inzicht .....	10
6.	Invalshoek Reductie (1B/2B/3B).....	10
6.1	Vaststelling CO2-beleid en reductiedoelstellingen.....	10
6.2	Referentie verbruik fossiele brandstoffen scope 1 .....	11
6.3	Reductiebrandstofverbruik in scope 1 .....	11
6.4	Referentie elektraverbruik (algemeen) in scope 2 .....	11
6.5	Reductie elektraverbruik in scope 2 .....	11
6.6	Verantwoording reductie doelstellingen .....	12
6.7	Resultaten op projecten / werken .....	14
6.8	Resultaten op projecten met gunningsvoordeel.....	14
6.9	Conclusie invalshoek reductie .....	14
7.	Invalshoek Transparantie 1c-2c-3c .....	14
7.1	Doelstelling .....	15
7.2	Belanghebbenden .....	15
7.3	Communicatiemiddelen .....	15
7.4	Planning.....	16
7.5	risico's.....	16
7.6	Conclusie invalshoek transparantie .....	16
8.	Invalshoek Participatie 1d-2d-3d .....	17
8.1	SKAO .....	17
8.3	BVOR.....	17
8.4	MKB INFRA .....	18
8.5	Sector initiatief .....	18
8.6	Budgetplan .....	18
9.	De uitvoering van de CO2-reductiedoelstellingen .....	18
9.1	Plan .....	18
9.2	Do .....	19
9.3	Check .....	19
9.4	Act .....	19
10	Samenvatting.....	20

# 1. Inleiding

Dit hoofdstuk beschrijft in het kort de organisatie van Van Reel BV, het bedrijfsprofiel en het toepassingsgebied.

## 1.1 Algemeen

Van Reel Beheer BV heeft als organisatie jarenlange ervaring op het gebied van grondverzet, aanneming en uitvoering van opdrachten in de sector Infra, onderhoud en aanleg van moeras- en natuurgebieden (cultuurtechniek) en groenrecycling (compostering), en wil met haar diensten bijdragen aan een plezierige en uitdagende leef- en werkomgeving. Voor Van Reel Beheer is "Duurzaamheid en Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen" een actueel thema. Dit komt onder meer tot uiting in de initiatieven die Van Reel Beheer onderneemt om gecertificeerd te blijven voor de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder.

Dit Energie management plan (hierna: EMP) is opgesteld door K. Van Reel. Ons CO<sub>2</sub>-beleid is er op gericht de emissies van onze bedrijfsactiviteiten inzichtelijk te maken, te registreren, monitoren en te beperken. Dit gebeurt door het opstellen van reductie doelstellingen, waarin wij stellen het energiegebruik te reduceren ten opzichte van het referentiejaar.

In dit EMP wordt de CO<sub>2</sub>-emissie, de voortgang van de reductiedoelstellingen en de maatregelen geregistreerd. Dit EMP omvat de cijfers van het gehele kalenderjaar 2022, van 1 januari t/m/ 31 december 2022.

De CO<sub>2</sub> coördinator (KAM-coördinator) rapporteert de resultaten van onze uitstoot aan de directie.

Conform ISO 50001 omvat dit EMP minimaal:

- onze energie beoordeling
- overzicht van het energieverbruik en de CO<sub>2</sub>-emissies per scope
- vergelijking van het energieverbruik ten opzichte van het referentiejaar
- analyse van opvallende toe- en afnames van het verbruik en/of CO<sub>2</sub>-emissie
- voortgang van en de prognose voor het behalen van de reductiedoelstelling
- eventuele aanbevelingen voor preventieve of corrigerende maatregelen
- status van eerdere preventieve of corrigerende maatregelen
- algemene ontwikkelingen

## 1.2 Kennismaking, bedrijfsprofiel

Wij zijn een flexibel en veelzijdig bedrijf met jarenlange ervaring en werkend met de nieuwste en milieuvriendelijkste methoden.

Wij werken binnen Van Reel Sloopwerken BV, Groenrecycling Rouveen BV, Groenrecycling Hardenberg BV en Recycling centrum Staphorst vanuit de missie om binnen ieder project de hoogste kwaliteit te leveren. De kwaliteit staat voorop en is ons visitekaartje. Door onze flexibele instelling en pro actieve houding, garanderen wij een efficiënte en daarnaast dé gewenste uitvoering van ieder project.

Binnen de recycling is ons doel om compost te produceren van een zeer hoge kwaliteit. Binnen ons aannemingsbedrijf is de focus op het leveren van het beste resultaat dat volledig aansluit op de wensen van de klant, zodat ieder project met tevredenheid gerealiseerd wordt.

Van Reel Beheer neemt initiatieven om het elektriciteit en brandstofverbruik bij uitvoering van haar diensten en projecten te beperken en de CO<sub>2</sub>-emissies te reduceren ten gunste van onze leef- en werkomgeving.

Van Reel Beheer BV wil daarnaast graag weten hoe haar activiteiten/diensten integraal scoren op klimaatvriendelijkheid. Dit kan inzichtelijk worden gemaakt met behulp van een CO<sub>2</sub>-footprint. Als eerste stap hiertoe hebben wij daarom de CO<sub>2</sub>-footprint over de periode 2020, navolgend ook het referentiejaar genoemd, berekend.

De CO<sub>2</sub>-footprint geeft een inventarisatie van de totale hoeveelheid uitgestoten CO<sub>2</sub>, alsmede inzicht in de herkomst van deze emissies in de verschillende processen van Van Reel Beheer BV. Het nemen van onze maatschappelijke verantwoordelijkheid ten aanzien van de negatieve impact die onze bedrijfsactiviteiten uitoefenen op het milieu is voor Van Reel van cruciaal belang. Hier wordt invulling aan gegeven door het voeren van een actief milieubeleid geënt op voortdurend verbeteren volgens het principe van de "PDCA methodiek". Het reduceren van de emissies CO<sub>2</sub> is van wezenlijk belang voor de organisatie. Onze maatschappelijke verantwoordelijkheid op dit gebied willen wij uitdragen aan de hand van de richtlijnen die de CO<sub>2</sub>-prestatieladder daarvoor aanreikt.

## 1.3 Definities & begrippen

In tabel 1-a worden de belangrijkste begrippen en definities in dit EMP weergegeven en nader omschreven.

<b>Tabel 1-a Overzicht definities &amp; begrippen</b>	
Broeikasgassen	Gassen die de zonnestraling wel doorlaten naar het aardoppervlak, maar de terugkerende straling (warmte) tegenhouden, met opwarming van het aardoppervlak als gevolg.
CO <sub>2</sub> -emissie	De totale massa van CO <sub>2</sub> uitgestoten naar de atmosfeer over een specifieke periode.
CO <sub>2</sub> -footprint	Een maat, uitgedrukt in ton CO <sub>2</sub> , voor de emissies van CO <sub>2</sub> als gevolg van het gebruik van fossiele brandstoffen in het verkeer, luchtvaart, transport, productie van elektriciteit en verwarming.
Scope 1, directe emissies	Directe emissies zijn emissies die worden uitgestoten door installaties die in eigendom zijn van of gecontroleerd worden door de organisatie, zoals emissies door eigen gasgebruik en het brandstofverbruik

Scope 2, indirecte emissies	Indirecte emissies, zijn emissies die ontstaan door de opwekking van elektriciteit, warmte en koeling en stoom in installaties die niet tot de eigen onderneming behoren, doch die door de organisatie worden gebruikt, zoals bijvoorbeeld de emissies die vrijkomen bij het opwekken van elektriciteit in centrales.
Scope 3, overige indirecte emissies	Indirecte emissies, zijn emissies die ontstaan als gevolg van de activiteiten van de organisatie maar die voortkomen uit bronnen die geen eigendom van de organisatie zijn noch beheerd worden door de organisatie. Voorbeelden zijn emissies die voortkomen uit de productie van ingekochte materialen ( <i>upstream</i> ) en het gebruik van het door de organisatie aangeboden/verkochte werk, project, dienst of levering ( <i>downstream</i> ).
Business Travel	Emissies ten gevolge van zakelijk reizen (personenvervoer onder werktijd). Dit wordt uitgesplitst in zakelijke vliegreizen, zakelijk reizen met het openbaar vervoer en zakelijke kilometers met privé voertuigen. Hoewel 'business travel' conform het GHG-protocol een scope 3 emissie categorie is, moeten deze emissies voor de CO <sub>2</sub> -prestateladder worden meegenomen in de emissie-inventaris voor eis 3.A.1.  Geen aparte reductiedoelstelling en communicatiedoelstelling nodig
Eenheden t.b.v. berekeningen en doelstellingen in rapportage	CO <sub>2</sub> -emissies in tonnen c.q. kilogram CO <sub>2</sub> -emissies in kg per gewerkte uur
Energiebeoordeling	Omvat het proces van identificatie en evaluatie van het energiegebruik binnen de organisatie. De energiebeoordeling is opgebouwd uit een analyse op hoofdlijnen van het energieverbruik (voor de organisatie als geheel naar verschillende energiebronnen) en energiegebruik en analyse van in meer detail voor het identificeren van de faciliteiten, apparaten of processen die een significante invloed op het energiegebruik hebben. Om gerichte maatregelen te kunnen nemen voor het verminderen van het energieverbruik en de daaraan verbonden kosten, is het nodig een inzicht te verkrijgen in het bestaande energieverbruik, in de verdeling ervan over de verschillende organisatie-doelstellingen, de oorzaken van energieverlies, etc. De energiebeoordeling gaat primair om het actuele verbruik. Zie ook ISO 50001 §6.3.
Maatregellijst	De maatregellijst is een niet uitputtende lijst met CO <sub>2</sub> -reductiemaatregelen, onderverdeeld naar veelvoorkomende activiteiten van organisaties die deelnemen aan de CO <sub>2</sub> -Prestatieladder.

## 1.4 Onderwerp en toepassingsgebied

Het EMP van Van Reel heeft tot doel te omschrijven hoe wij voldoen aan de certificatievoorwaarden van de CO<sub>2</sub> prestatieladder, hoe wij dit aantonen en inzichtelijk maken. Het EMP van Van Reel is geënt op het handboek CO<sub>2</sub> prestatieladder versie 3.1 d.d. 22-06-2020. De maatregelen van beleidsmatige, organisatorische en administratieve aard om te voldoen aan de CO<sub>2</sub> prestatieladder worden binnen Van Reel tevens geborgd door een aantal gecertificeerde managementsystemen. Zie tabel 1-b.

Tabel 1-b Het management- en borgingssysteem	
Onderwerp	Norm
Kwaliteit	ISO 9001
Veiligheid	VCA**
Planet / Milieu	ISO 14001
Planet / Milieu	CO <sub>2</sub> Prestatieladder
Planet / Milieu	NTA 8080
Planet / Milieu	BRL 7000
People / Opleidingen	SBB erkend leerbedrijf
Profit / Maatschappij	SKAO/MVO (Maatschappelijk betrokken ondernemen)

## 1.5 Onderliggende normen en protocollen

Dit rapport is opgesteld overeenkomstig:

- Handboek CO<sub>2</sub>-Prestatieladder 3.1
- NEN-ISO 14064-1 Greenhouse gases – Part 1: Specification with guidance at the organization level for quantification and reporting of greenhouse gas emissions and removals, d.d. maart 2018, paragraaf 9.3.1.
- Het data management opgenomen in Appendix C van de GHG Corporate Value Chain (scope 3) Accounting and Reporting Standard (WBCSD/WRI, september 2011).
- NEN-EN ISO 50001

### Handboek CO<sub>2</sub>-prestatieladder

Het EMP van Reel BV wordt jaarlijks via de website <http://www.vanreel.nl/> openbaar gemaakt voor geïnteresseerden en belanghebbenden.

De CO<sub>2</sub>-Prestatieladder is gebaseerd op het Green House Gas (GHG)-protocol en is een instrument om bedrijven die deelnemen aan aanbestedingen te stimuleren tot CO<sub>2</sub>-bewust handelen in de eigen bedrijfsvoering en bij de uitvoering van projecten.

### NEN-EN-ISO 14064-1

Een kruisverwijzing tussen de diverse onderliggende normen is te vinden in tabel 1-c.

Tabel 1-c: kruisverwijzing ISO 14064-1 en GHG-protocol				
§ in ISO 14064-1	Hfd. 9.3.1 GHG report content	Omschrijving	Hoofdstuk in dit EMP	Overig
9.3.1	A	Beschrijving van de rapporterende organisatie	1	
9.3.1	B	Verantwoordelijke persoon voor het rapport	1	K. van Reel
9.3.1	C	Verslagperiode	3.1	01-01-22/ 31-12-22
9.3.1	D	Documentatie van de organisatorische grenzen	2.1	
5.1 & 5.2	E	Documentatie van de rapporterende grenzen, inclusief criteria vastgesteld door de organisatie om significante emissies te bepalen	2, 3 en 5	
7	F	Directe CO <sub>2</sub> -emissies in ton CO <sub>2</sub>	5	

6.1 & 6.2	G	Beschrijving hoe CO <sub>2</sub> -emissies en -verwijderingen worden behandeld in het verslag. De relevante biogene CO <sub>2</sub> -emissies en -verwijderingen afzonderlijk gekwantificeerd	5	
6.3	H	Indien gekwantificeerd, directe CO <sub>2</sub> -verwijdering	5	
6.1	I	Uitleg over de uitsluiting van significante GHG-bronnen of -sinks van de kwantificering	5	
7	J	Gekwantificeerde indirecte GHG-emissies	1 en 5	
3.1 & 6.4	K	Referentiejaar	5.1	2020
6.4	L	Uitleg van wijziging of herberekening van het referentiejaar of andere historische data. Documentatie van de gevolgen voor de vergelijkbaarheid van zulke herberekeningen	5	
7.1	M	Verwijzing naar of beschrijving van kwantificeringsmethoden en redenen voor deze keuze	5	
7.2	N	Uitleg van wijzigingen ten opzichte van eerder gebruikte kwantificeringsmethode	5	
7.3	O	Verwijzing naar of documentatie van gebruikte emissie- of -verwijderingsfactoren	5	
9.3	P	Beschrijving van invloed van onzekerheden op de nauwkeurigheid van emissie- en verwijderingsdata	5	
9.3	Q	Beschrijving onzekerheidsanalyse en resultaten	5	
9	R	Verklaring dat het rapport is opgesteld in overeenkomst met ISO-14064-1	1.5	
10	S	Statement met betrekking tot de verificatie van de emissie-inventaris, inclusief vermelding van de mate van zekerheid	5	
9.1	T	De equivalentie-factoren, conversiefactoren (GWP-waarden) gebruikt in de berekening, inclusief de bron. Indien de GWP-waarden niet overeenkomen met het meest actuele IPCC-rapport, voeg dan de emissiefactoren of database referentie toe, inclusief bron	5	

### Green House Gas-Protocol

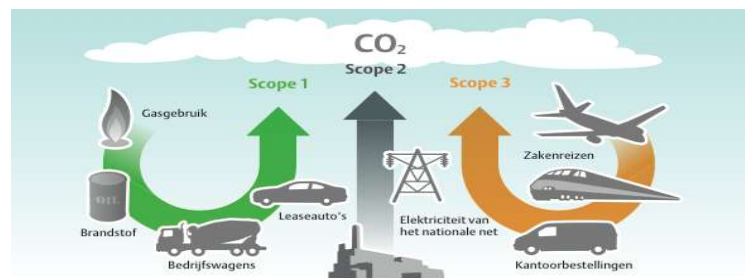
Het doel van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder is om bedrijven te stimuleren de eigen CO<sub>2</sub>-emissie (en die van hun leveranciers) te kennen en permanent te zoeken naar mogelijkheden om de impact op het klimaat te reduceren.

De CO<sub>2</sub>-Prestatieladder is gebaseerd op het GHG-protocol en is een instrument om bedrijven te stimuleren tot CO<sub>2</sub>-bewust handelen in de eigen bedrijfsvoering en bij de uitvoering van projecten. Het gaat daarbij met name om:

- energiebesparing
- efficiënt gebruik van materialen
- gebruik van duurzame energie

De belangrijkste Broeikasgassen (BKG) zijn waterdamp (H<sub>2</sub>O), koolstofdioxide (CO<sub>2</sub>), methaan (CH<sub>4</sub>), Ozon (O<sub>3</sub>) en lachgas (N<sub>2</sub>O).

In onderstaande afbeelding 1, overzicht scopes ziet u de scopes die het GHG-Protocol onderscheidt op basis van de herkomst van het BKG.



**Afbeelding 1: Overzicht CO<sub>2</sub>- scopes**

### NEN-EN-ISO 50001: 2018

NEN-EN-ISO 50001 is bedoeld als leidraad bij het ontwikkelen van een energiemangement-systeem. Het EMP moet voldoen aan de criteria in deze norm. Zie tabel 1-d.

Tabel 1-d: opname ISO 50001 in EMP			
§ in 50001	Doel	PDCA stappen	Link met Laddereis 3.1
§ 6.3 & § A.6.3	Energiebeoordeling	Plan	2.A.3 en 3.B.2
§ 6.2 & § A.6.1	Energiedoelstellingen, -taakstellingen en actieplannen	Plan/Do	3.B.2
§ 6.6 & § 9.1 & § A.9.1	"Monitoring, meting, analyse en evaluatie van energieprestatie en het EMP" en "Plannen voor verzamelen van energiedata"	Check	3.B.2
§ 10.1	Afwijkingen & corrigerende maatregelen	Act	3.B.2

## 2. Organizational Boundaries

Dit hoofdstuk omschrijft de vastgestelde grenzen waarin de organisatie en haar werkmaatschappijen haar CO<sub>2</sub>-emissies en waaraan de bedrijfsomvang wordt bepaald

### 2.1 Organisatie grenzen

Volgens het handboek CO<sub>2</sub>-prestatieladder dient de organisatorische grens voor het bepalen van de CO<sub>2</sub>-footprint vastgesteld te worden. Uitgangspunt voor Van Reel hierbij is dat de betreffende organisatie onderdelen direct betrokken zijn bij het veroorzaken van de CO<sub>2</sub>-emissies en dat de activiteiten die daar mee gemeoid zijn behoren tot de core business. Wij hanteren hierbij de top-down methode vanuit het GHG model.

Het GHG-Protocol beschrijft drie verschillende benaderingen om de grenzen van de organisatie (organizational boundary) te bepalen:

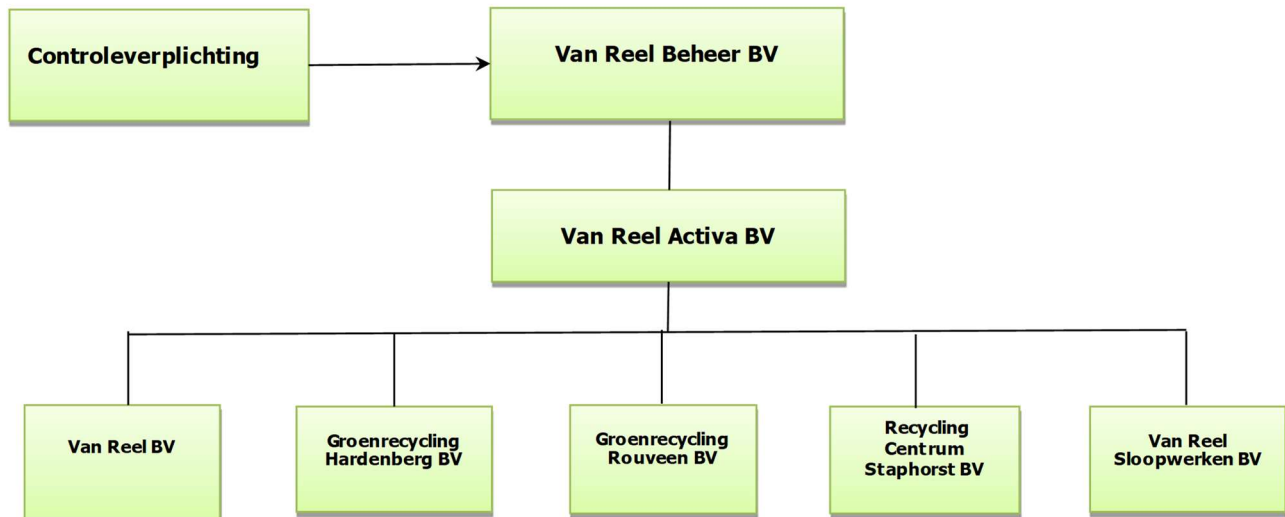
- 'Equity share': Tot de organisatie behoren die systemen waar de organisatie economisch aandeel in heeft.
- 'Operational control': Tot de organisatie behoren die systemen waar de organisatie operationele invloed op heeft.
- 'Financial control': Tot de organisatie behoren die systemen waar de organisatie financiële invloed op heeft.

Voor de bepaling van de organisatorische grenzen van Van Reel Beheer BV wordt de 'operational control' benadering gevolgd. Dit betekent dat van Reel Beheer BV B.V de verantwoordelijkheid neemt voor 100% van de emissies van alle bedrijfsonderdelen waar de operationele controle over heeft.

Voor het bepalen van de mate van de operationele beheersing van de verschillende onderdelen, heeft Van Reel de volgende drie criteria gehanteerd:

- Geen werkmaatschappij ("Holdings" alleen financieel, geen activiteiten dus geen CO<sub>2</sub>).
- Geen personeel (geen personeel werkzaam).
- Geen doorslaggevend belang (geen doorslaggevend belang c.q. stem in het genoemde bedrijfsdeel).

Van Reel Beheer (geen CO<sub>2</sub>) heeft de vestigingen Groenrecycling Rouveen, Groenrecycling Hardenberg, Van Reel Sloopwerken en Recycling Centrum Staphorst, die geëncmitteerd zijn aan de eisen die worden gesteld door de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder van SKAO. Op de vestiging Groenrecycling Rouveen wordt tevens ons materieel gestald. Ons energiemanagementsysteem geldt voor de gehele organizational boundary. De in afbeelding 2 getoonde organisatieonderdelen behoren tot de organisatorische grens of wel de "Organizational boundary".



**Afbeelding 2: Boundary Schema Van Reel Beheer**

De beheermaatschappij is opgericht om de 'Financial control' op Beheer (aandeelhouder) en voert geen werkzaamheden uit en is opgericht om de aandelen te beheren. Van Reel Beheer BV kent verder geen andere bedrijven binnen de boundary waarin activiteiten worden uitgevoerd.

Tabel 2-a: KvK-gegevens		
KvK-nummer	Naamstelling	Bijzonderheden
05014850	Van Reel Beheer BV	Geen werkzaamheden (geen emissies)
75069245	Van Reel Activa BV	Geen werkzaamheden alleen materieel en onroerend goed
05074029	Van Reel BV	Werkmaatschappij
05074031	Groenrecycling Rouveen BV	Werkmaatschappij
62988042	Groenrecycling Hardenberg BV	Werkmaatschappij
75081229	Recycling Centrum Staphorst	Werkmaatschappij
78237831	Van Reel Sloopwerken BV	Werkmaatschappij

## 2.2 Bedrijfsomvang CO<sub>2</sub>-emissies

In het handboek van de CO<sub>2</sub>-prestatieladder, staat een omschrijving van de bedrijfsomvang gerelateerd aan de omvang van de CO<sub>2</sub>-emissies.

Van Reel kent geen andere bedrijven in de boundary waarin de activiteiten uitgevoerd worden. In het handboek van de CO<sub>2</sub>-prestatieladder, staat een omschrijving van de bedrijfsomvang gerelateerd aan de omvang van de CO<sub>2</sub>-emissies.

Tabel 2-b: Omvang					
Jaar	Editie verslaglegging	Kantoren	Projecten	Totaal	Formaat organisatie <small>(conform tabel 4.1 handboek CO<sub>2</sub>-ladder)</small>
2022	Eindejaar	50,81	1867,94	1918,75	Klein
2022	1 <sup>ste</sup> helft	27,57	849,90	877,47	Klein
2021	Eindejaar	53	1552	1605	Klein
2021	1 <sup>ste</sup> helft	17,53	965,73	983,26	Klein
2020	Eindejaar	22,71	1764,91	1787,63	Klein
2020	1 <sup>ste</sup> helft	9,54	891,02	900,56	Klein
Criteria voor formaatkeuze - kleine organisatie produceert ≤ 500 ton vanwege kantoren alsmede ≤ 2.000 ton vanwege projecten					
Consequentie uit formaatkeuze - eisen 5.A.2-2, 5.A.3, 4.C, 5.C, 4.D en 5.D van Handboek CO <sub>2</sub> -Prestatieladder versie 3.1 <b>niet van toepassing</b>					

## 3. Reductie doelstellingen

Dit hoofdstuk handelt over de totale massa van CO<sub>2</sub> uitgestoten over een specifieke periode en de reductie van deze CO<sub>2</sub> emissies, de reductiedoelstellingen en de mogelijke reductiemaatregelen.

### 3.1 Toepasselijke periode

Tabel 3-a: Toepasselijkheden	
Periode van toepassing	januari t/m december 2022
Toepasselijke conversiefactoren	CO <sub>2</sub> -emissiefactoren wijzigingsoverzicht 2022

### 3.2 Reductiedoelstellingen algemeen

De reductiedoelstellingen van Van Reel hebben op dit moment betrekking op scope 1, scope 2 en Business Travel gerelateerd aan certificatie niveau 3.

Er is gebruik gemaakt van de conversiefactoren 3.1 uit het handboek van SKAO, zie [www.CO2emissiefactoren.nl](http://www.CO2emissiefactoren.nl)

Twee belangrijke uitgangspunten voor de reductiedoelstellingen zijn als volgt:

- realistisch van aard
- gericht op besparingen.

Beide uitgangspunten vormen de basis voor onderstaande reductiedoelstellingen

1. scope 1 : totaal 25 % in 2026 t.o.v. 2020, gem. 4% t.o.v. het voorgaande jaar
2. scope 2 : totaal 25 % in 2026 t.o.v. 2020, gem. 4% t.o.v. het voorgaande jaar

Tabel 3-b: Reductiedoelstellingen per opvolgend jaar t.o.v. referentiejaar									
Scope	Eindresultaat	Reductie-doelstelling per opvolgend jaar (%)							Verantwoordelijkheid
		'20	'21	'22	'23	'24	'25	'26	
1	25 %	5	4	4	3	3	3	3	Directie
2	25 %	5	4	4	3	3	3	3	Directie

## 4. Invalshoeken

In de volgende paragrafen wordt een beknopte uitleg van de invalshoeken op basis van de CO<sub>2</sub>-prestatieladder handboek 3.1 gerelateerd aan certificatieniveau 3 gegeven.

Tabel 4-a: Beschrijving van de Scopes	
Scope	Omvat
Scope 1	Alle directe emissies, emissies die direct door de eigen organisatie worden uitgestoten. Het gaat hier bijvoorbeeld om het gasverbruik van het pand en het brandstofverbruik voor het wagenpark en overig materieel. Een aparte groep in scope 1 zijn airco's en koelapparatuur. Zij stoten niet direct CO <sub>2</sub> uit maar lekken naar de lucht wel koelvloeistof-dampen die tot de broeikasgassen gerekend worden.
Scope 2	Alle indirecte emissies, ofwel emissies die al zijn uitgestoten voor een grondstof die door de organisatie wordt verbruikt. Voorbeelden hiervan zijn het elektriciteitsverbruik (op de centrale verbrandt men fossiele brandstoffen om elektriciteit op te wekken), brandstofverbruik van zakenreizen met een auto of met het vliegtuig.
Business Travel	Emissies ten gevolge van zakelijk reizen (personenvervoer onder werktijd). Dit wordt uitgesplit in zakelijke vliegreizen, zakelijk reizen met het openbaar vervoer en zakelijke kilometers met privé voertuigen. Hoewel 'business travel' conform het GHG-protocol een scope 3 emissie categorie is, moeten deze emissies voor de CO <sub>2</sub> -prestatieladder worden meegenomen in de emissie-inventaris voor eis 3.A.1.

#### 4.1 Invalshoek A (inzicht)

Er is momenteel de wens om op ambitieniveau 3 te gecertificeerd te blijven. In tabel 4-a wordt een beschrijving en de onderverdeling van de scopes uiteengezet. De emissies van scope 1 & 2 worden in dit plan afzonderlijk omschreven. In de Business Travel zijn de zakelijke km's met privé voertuigen en de zakenreizen per vliegtuig en/of openbaar vervoer opgenomen.

#### 4.2 Invalshoek B (reductie)

De doelstelling omtrent CO<sub>2</sub>-reductie zijn beschreven in hoofdstuk 6 "Reductie". Wij willen hierbij wel laten optekenen dat een toenemend werkaanbod resulteert in een toename van het diesel c.q. elektragebruik.

#### 4.3 Invalshoek C (transparantie)

Interne maar ook externe communicatie maakt een belangrijk deel uit van het EMP. Deze communicatie omvat de volgende inhoudelijke onderdelen: CO<sub>2</sub>-procedure, CO<sub>2</sub>-registratie, CO<sub>2</sub>-reductiedoelstellingen en de realisatie daarvan. De uitwerking van dit onderwerp is omschreven in hoofdstuk 7 "Transparantie".

#### 4.4 Invalshoek D (participatie)

Op de hoogte blijven van markt initiatieven omtrent CO<sub>2</sub>-reductie is onderdeel van de dagelijkse gang van zaken. Wij hebben het streven om meerdere mogelijkheden voor CO<sub>2</sub>-reductie te onderzoeken. Om dit streven kracht bij te zetten participeren wij in netwerken en nemen deel aan brancheverenigingen en initiatieven. Inhoudelijk wordt dit in hoofdstuk 8 besproken.

### 5. Invalshoek Inzicht 1a-2a-3a)

In dit hoofdstuk worden de opgedane inzichten onder de invalshoek inzicht uitgebreid behandeld.

#### 5.1 Referentiejaar 2020 en rapportage periode

Om inzicht te verschaffen op certificatie niveau 3 van de CO<sub>2</sub>-prestatieladder heeft Van Reel de CO<sub>2</sub>-emissies van het kalenderjaar **2020** in kaart gebracht. De berekening die ten grondslag ligt aan de getoonde cijfers, wordt vanaf 2020 elk afzonderlijk jaar uitgevoerd. Voor de berekeningen zijn de volgende gegevens noodzakelijk:

1. een beschrijving van de scopes, welke energiebronnen worden meegenomen
2. de verbruiken per energiebron
3. de overzichtslijst van alle facturen per energiebron
4. de conversiefactoren

De eerste stap is het inzichtelijk maken van de energiestromen en consumptie, middels de energiebeoordeling. Op basis van dit inzicht wordt bepaald welke energiebronnen een reductie kunnen opleveren.

Periodiek (halfjaarlijks) wordt beoordeeld of het inzicht van deze emissie inventarisatie nog actueel is en wordt deze getoetst op actualiteit. De taken en verantwoordelijken voor deze emissie inventarisatie en consumptie is in onderstaande tabel 5-a vastgelegd.

<b>Tabel 5-a: Taken en verantwoordelijkheden</b>			
Verzamelen emissies gegevens/ inventarisatie	Taak	Halfjaarlijks	KAM-functionaris & administratie
Interne controle emissie inventarisatie	Taak	Halfjaarlijks	KAM-functionaris & adviseur
Accorderen emissie inventarisatie	Bevoegdheid	Jaarlijks	Directie
Opstellen EMP	Taak	Jaarlijks	KAM-functionaris & adviseur
Evaluatie EMP	Taak, verantwoordelijk	Jaarlijks	KAM-functionaris & adviseur, directie

De volgende stap is het kwantificeren van de CO<sub>2</sub>-emissies, er wordt gebruik gemaakt van een op maat gemaakt model. In het model worden alle verbruiken ingevuld en de daarbij behorende CO<sub>2</sub>-emissies berekend en vergeleken met het referentiejaar.

##### 5.1.1 Energiebeoordeling

In 2020 is gestart met de totale energie beoordeling. Deze beoordeling wordt jaarlijks aangevuld met actuele en verdiepende informatie.

Deze energiebeoordeling geeft invulling aan de eis 2.A.3. en 1.B.2 van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder, versie 3.1.

Bij de energiebeoordeling is gebruik gemaakt van de verbruik gegevens.



**Tabel 5-b: Inventarisatie referentiejaar 2020**

Engiesterroom	Emissiefactor	Hoeveelheid	Eenheid	Emissies in tonnen	in %
<b>Brandstoffen</b>					
Diesel	3,262	539305	Liter	1759,21	98,41
Aspen	2,784	1115	Liter	3,10	0,17
Benzine	2,784	571,85	Liter	1,59	0,09
Diesel HVO-100	0,314	3200	Liter	1,00	0,06
		Totaal verbruik brandstoffen		<b>1764,91</b>	ton CO <sub>2</sub>
<b>Elektra</b>					
Elektriciteit Rouveen	0,523	23422	kWh	12,25	0,69
Elektriciteit Hardenberg	0,523	11009	kWh	5,76	0,32
Elektriciteit Staphorst	0,523	8999	kWh	4,71	0,26
		Totaal verbruik Elektra		<b>22,71</b>	ton CO <sub>2</sub>
		Totale energieconsumptie		<b>1787,63</b>	ton CO <sub>2</sub>

### 5.1.2 Emissie inventarisatie referentiejaar 2020

De CO<sub>2</sub>-emissie-inventarisatie voor Van Reel is uitgevoerd over het jaar 2020, 01-01-2020 tot en met 31-12-2020.

**Tabel 5-c: Emissies referentiejaar 2020**

Grondstof	Factor	Verbruik	Uitstoot in ton	in %
<b>Scope 1</b>				
Diesel	3,262	539305	liter	1759,21
Aspen	2,784	1115	liter	3,10
Benzine	2,784	571,85	liter	1,59
Diesel HVO 100	0,314	3200	liter	1,00
		<b>Totaal verbruik scope 1</b>		<b>1764,91</b>
<b>Scope 2</b>				
Elektriciteit	0,523	43430	kWh	22,71
		Totaal verbruik scope 2		<b>22,71</b>
<b>Business travel</b>				
Zakelijke Km met Privé voertuig	0,193	0	Km	-
		Totaal verbruik business travel		-
		<b>Totaal verbruik scope 1, 2 en Business Travel</b>		<b>1787,63</b>

Uit de bovenstaande inventarisatie blijkt dat diesel (98,41%) onze grootste emissies veroorzaker is.

## 5.2 Conversie factoren

Om te komen tot de CO<sub>2</sub>-emissies dienen de verbruikte hoeveelheden fossiele brandstoffen en elektra omgerekend te worden naar een emissies in ton CO<sub>2</sub>/Kg per werkuur. Om dat te bewerkstelligen maken wij gebruik van de conversiefactoren uit het Handboek CO<sub>2</sub>-prestatieladder 3.1. Hierbij maken we gebruik van de Well-to-Wheel benadering zoals die beschreven is in het jaarlijkse overzicht van de conversiefactoren, wat te herleiden is op de website: <https://www.co2emissiefactoren.nl/wijzigingen-overzicht/>

## 5.3 Afbakening emissies

Om de scope van de inventarisatie af te bakenen is gebruik gemaakt van de scope indeling van het GHG-protocol zoals opgenomen in het SKAO-handboek.

In het GHG-protocol wordt onderscheid gemaakt tussen 3 bronnen van emissies in 2 categorieën, te weten directe en indirecte emissies, zie tabel 5-d.

**Tabel 5-d: Kader achtergrond emissies**

Uitleg m.b.t. scope 1, 2 en 3.		
Scope 1	Scope 2	Business Travel
Scope 1-emissies ("directe emissies") zijn emissies die worden uitgestoten door installaties die in eigendom zijn van of gecontroleerd worden door de organisatie.	Scope 2-emissies ("indirecte emissies") zijn emissies die ontstaan door de opwekking van elektriciteit, warmte en koeling en stoom in installaties die niet tot de eigen onderneming behoren.	Business travel-emissies ("overige indirecte emissies") zijn emissies die ontstaan als gevolg van de activiteiten van de organisatie maar die voortkomen uit bronnen die geen eigendom van de organisatie zijn noch beheerd worden door de organisatie.
Toepassingen in scope 1	Toepassingen in scope 2	Toepassingen in Business travel
Gas (m <sup>3</sup> ) Propaangas (kg) Benzine Diesel (HVO) Aspen Mengsmering CNG (kg) Waterstof (kg)	Grijze elektriciteit Groene elektriciteit Stadsverwarming	Zakelijke Km in privé voertuigen Zakelijke vliegreizen Zakelijke reizen met openbaar vervoer

## 5.4 Resultaat 2022 (Footprint verklaring)

Uit de CO<sub>2</sub> inventarisatie over 2022 zijn de volgende resultaten berekend.

Footprint 2022				
Emissie	Scope	Emissies in tonnen		Bijzonderheden
Eigen emissie	1	1867,94		
Eigen indirecte emissie	2	50,81		
Eigen indirecte emissie/ Business travel	3	0		
		Totaal ton CO <sub>2</sub> per jaar	1918,75	
Emissie per medewerker		Ton CO <sub>2</sub> per medewerker	45,10	
Emissie per werkuur		Kg per uur	22,56	Totaal gewerkte uren: 85055,93

In onderstaande overzicht worden de CO<sub>2</sub>-emissies gespecificeerd per scope/energiestroom weergegeven.

Tabel 5-e : CO <sub>2</sub> -emissies jaar 2022					
Grondstof	Factor	Verbruik	Eenheid	Emissies in ton	in %
<b>Scope 1</b>					
Diesel B7	3,262	547311	liter	1785,33	93,05
Diesel	3,473	17664	liter	61,35	3,20
Benzine	2,784	3670,74	liter	10,22	0,53
Propaan heftruck	1,725	3322	liter	5,73	0,30
Aspen	2,784	1472	liter	4,10	0,21
Diesel HVO 100	0,314	3887	liter	1,22	0,06
		Totaal verbruik scope 1		<b>1867,94</b>	ton CO <sub>2</sub>
<b>Scope 2</b>					
Elektriciteit	0,523	97144	kWh	50,81	2,65
		Totaal verbruik scope 2		<b>50,81</b>	ton CO <sub>2</sub>
<b>Business travel</b>					
Zakelijke Km met Privé voertuig	0,193	0		0,00	-
		Totaal verbruik Business Travel		<b>0</b>	ton CO <sub>2</sub>
		Totaal verbruik scope 1, 2 en Business Travel		<b>1918,75</b>	ton CO <sub>2</sub>

Tabel 5-f: inventarisatie werkuren				
Jaar	Bedrijfs onderdeel	Aantal		Bijzonderheden
		FTE	Werkuren/jaar	
2016	Gehele organisatie	15	26250	
2017	Gehele organisatie	11	24021	
2018	Gehele organisatie	12	26101	
2019	Gehele organisatie	24	38031	
2020	Gehele organisatie	25	50724	
2021	Gehele organisatie	37	74250	
2022	Gehele organisatie	39	85055	

## 5.5 Berekeningsmethode

De verificatie van de emissiegegevens van Van Reel en de CO<sub>2</sub> footprint wordt door een onafhankelijke adviseur uitgevoerd. Deze verificatie vindt plaats over het kalenderjaar 2022. De berekening die voor 2020 (referentiejaar) is gehanteerd is de basis voor de vergelijking van de berekeningen over de komende jaren en de halfjaarlijkse tussenmeting. De bronnen zijn terug te vinden in de financiële administratie en KAM-gerelateerde registraties.

### 5.5.1 Gebouwen

De werkmaatschappijen zijn gevestigd in drie verschillende locaties namelijk Hardenberg, Rouveen en Staphorst.

### 5.5.2 Kantoren

In de berekening van de emissies worden de meterstanden gebruikt van het kalenderjaar 2022., verificatie middels de jaarafrekeningen.

Op de locaties Hardenberg en Staphorst staan meerdere portocabines, die dienst doen als kantoor. Op de locatie in Rouveen staat een modern, duurzaam kantoorgebouw wat wordt verwarmd met elektrische kachel/airco units.

Tabel 5-g: CO <sub>2</sub> -emissie kantoren 2022	
Totalen	ton CO <sub>2</sub>
Kantoren	50,81

### 5.5.3 Brandstoffen

De overgrote bijdrage aan de CO<sub>2</sub>-emissie wordt geleverd door het gebruik van diesel. De verbruiksgegevens worden middels de inkoopfacturen bepaald. De facturen / overzichten worden aangeleverd door de leveranciers.

### 5.5.4 Overige emissiebronnen

Er wordt smeerolie en overige oliën gebruikt. Dit verbruik is echter marginaal.

Er worden geen zakelijke vluchten en/of zakelijke km met privé voertuigen gereden. De eventuele gereden km als de gevlogen km worden bepaald door de inkoopnota's en declaraties.

De verbruiken van koudemiddelen van de airco's en in de bedrijfswagens is marginaal en zijn niet meegenomen in de CO<sub>2</sub>-emissie.

#### 5.5.4 Onzekerheden, aannames & uitsluitingen

Gezien de absolute waarden die wij voor de berekening hanteren, bestaan voor het kalenderjaar 2022 weinig onzekerheden voor scope 1 & 2. Bijna alle gebruikte gegevens voor de berekening van de CO<sub>2</sub>-footprint zijn gebaseerd op facturen en/of werkelijk gemeten aantallen.

Voor de berekeningen zijn geen aannames gemaakt.

Uitsluitingen zijn de emissies die marginaal zijn en niet worden meegenomen in de berekeningen. Dit zijn de emissies van:

- koudemiddelen, emissies < 0,5% van de totale emissie
- restanten en voorraad

## 5.6 Conclusies uit Invalshoek Inzicht

Het inzicht in scopes 1, 2 en Business Travel is voldoende. Er zijn voldoende middelen beschikbaar gesteld om alle emissies in kaart te brengen. Hierdoor hebben we als organisatie een goed en reel beeld van de emissies die wij uitstoten.

Daarnaast hebben wij het kansen en reductieschema voor 2023 ingevuld. Hier komen een aantal acties uit naar voren waar wij de komende periode mee aan de slag willen gaan.

Een aantal voorbeelden hiervan zijn:

- Onderzoek naar het materieel gebruik, verdieping van het verbruik door machines zijn in kaart gebracht verdieping is mogelijk door monitoren verbruik (motoren)
- Onderzoek naar het aanbrengen van domotica op de locaties Hardenberg en Staphorst
- Onderzoek naar verdere maatregelen m.b.t. isolatie gebouwen op locaties Hardenberg en Staphorst
- Onderzoek naar de inkoop van energie neutralere materialen en diensten
- Het invoeren van het Nieuwe Rijden
- Vereenvoudiging van verzamelen van alle input gegevens
- Onderzoek naar alternatieve brandstoffen
- Onderzoek naar alternatief aangedreven arbeidsmiddelen bij vervanging.

Een aantal van deze punten zijn afgelopen jaar geïmplementeerd

- Uitdiepen eigen kansenschema (nieuwe kansen toevoegen aan maatregelenlijst)
- Aanschaf energiezuinigere bedrijfswagen met energiezuiniger motor
- Behouden van het NTA 8080 certificaat

## 6. Invalshoek Reductie 1b-2b-3b

In dit hoofdstuk worden de reductiedoelstellingen en de geboekte reductievoortgang per scope behandeld. Waarbij wordt gerefereerd aan de invalshoek reductie van de CO<sub>2</sub>-prestatieladder.

### 6.1 Vaststelling CO<sub>2</sub>-beleid en reductiedoelstellingen

Het beleid van Van Reel omvat m.b.t. CO<sub>2</sub>-reductie o.a.:

- duurzaam geproduceerde materialen en productiemiddelen in te kopen en in te zetten
- CO<sub>2</sub> reductie te bevorderen
- leefomgeving-sparende werkmethodes te ontwikkelen, te implementeren en te handhaven
- inzet van mensen met een achterstand tot arbeidsmarkt te bevorderen
- kennis, kunde en inzetbaarheid van onze medewerkers te bevorderen
- maatschappelijke initiatieven te ondersteunen

De implementatie van ons beleid d.m.v.:

- het houden van periodieke toolboxmeetings CO<sub>2</sub>-reductie als onderwerp
- analyseren van onze energieconsumptie
- analyseren van onze CO<sub>2</sub> emissies
- onafhankelijke controle laten uitvoeren op de juistheid van onze emissies
- het opstellen van CO<sub>2</sub>-reductiekansen
- continue verbetering van onze emissie reductie

De algemene doelstelling van het energiemanagementsysteem is om te komen tot een continue verbetering van de energie-efficiëntie en vermindering van de CO<sub>2</sub>-emissies door onze bedrijfsactiviteiten. Hierbij dient te worden opgemerkt dat door fluctuerende hoeveelheid werk en de samenstelling van de werkzaamheden (inzet materieel) het absolute energieverbruik hoger kan zijn, terwijl het relatieve verbruik per werkuur lager is. Een onafhankelijke controle op de emissie-inventarisatie wordt gelijktijdig uitgevoerd met de interne audit en wordt in het interne audit rapport opgenomen.

De reductie doelstellingen van Van Reel hebben op dit moment betrekking scope 1 & 2. Gerelateerd aan ambitieniveau 3 zijn de belangrijkste uitgangspunten voor de reductiedoelstellingen als volgt:

- Realistisch van aard
- Gericht op besparing.

De gewenste reductie is per scope als volgt bepaald:

**Scope 1** 25% CO<sub>2</sub>-reductie in 2026 t.o.v. 2020, gem. 4% t.o.v. het voorgaande jaar

**Scope 2** 25% CO<sub>2</sub>-reductie in 2026 t.o.v. 2020, gem. 4% t.o.v. het voorgaande jaar

## 6.2 Referentie verbruik fossiele brandstoffen scope 1

Reductie op het verbruik van fossiele brandstoffen is een meerjarige doelstelling. Echter kunnen we stellen dat het bedrijfsresultaat (de omzet) als de uitstoot van CO<sub>2</sub> gebonden zijn aan factoren die Van Reel niet kan beïnvloeden. Hierbij kan onder andere gedacht worden aan de weersomstandigheden, eventuele recessies en de diverse project werkzaamheden.

Om te voorkomen dat de resultaten van de reductiedoelstellingen vertroebeld raken door de hier bovengenoemde factoren heeft Van Reel kengetallen ontwikkeld om de resultaten eenduidig weer te geven.

Deze kengetallen zijn:

- CO<sub>2</sub> -emissies in tonnen
- CO<sub>2</sub>- emissies in kg per gewerkt uur

### 6.3 Reductiebrandstofverbruik in scope 1

We kunnen reducties bereiken door het inzetten van technische maatregelen zoals:

- Effectief onderhoud materieel
- Inzet van elektrisch aangedreven gereedschap/materieel
- Monitoren rijgedrag werknemers

Organisatorische maatregelen kunnen zijn:

- Voertuig-planning en -onderhoud
- Samen rijden, carpooling en vertrek van verzamelplaatsen
- Meer gebruik van alternatieve brandstoffen, waterstofgas en/of HVO-diesel
- Voorlichting medewerkers brandstofgebruik
- Bewustwording vergroten

Inkoop maatregelen

- Inkoop geëlektrificeerd materieel
- Inkoop diesel HVO

We gaan hieronder beknopt in efficiënt technisch onderhoud

### Onderhoud materieel/wagenpark

Het onderhoud van ons materieel- en wagenpark voeren we zelf uit, eventueel wordt een reparatie uitbesteed. Zeer zorgvuldig onderhoud van het materieelpark en het direct afhandelen van optredende gebreken (niet wachten tot iets een groot probleem wordt) leidt ertoe dat de tractoren en kranen zo efficiënt en zuinig mogelijk ingezet kunnen worden. We willen hiermee stilstand voorkomen om nodige vertraging van onze diensten te voorkomen.

Indien vervanging van ons materieel noodzakelijk is zal bij aankoop van nieuw materieel het energieverbruik een doorslaggevende factor zijn.

## 6.4 Referentie elektraverbruik (algemeen) in scope 2

Reductie van het verbruik van elektra is een uitdaging als we willen overstappen op elektrisch aangedreven materieel om verbruik zal toenemen.

We hebben kengetallen ontwikkeld om de resultaten eenduidig weer te geven.

We gebruiken als kengetallen:

- CO<sub>2</sub> -emissies in tonnen
- CO<sub>2</sub>-emissies in kg per gewerkt uur

## 6.5 Reductie elektraverbruik in scope 2

We kunnen een CO<sub>2</sub>-reductie bereiken door het inzetten van technische maatregelen zoals:

- Inkoop groene elektra
- Domotica in te zetten in alle vestigingen
- Verlichting: door ledverlichting te gebruiken
- ICT: gebruik van laptops i.p.v. Pc's

Organisatorische maatregelen kunnen zijn:

- Voorlichting medewerkers elektra gebruik & brandstofgebruik
- Bewustwording vergroten
- Opleiding en training

Inkoop maatregelen

- Inkoop groene elektra

We gaan hieronder beknopt in op bovenstaande onderwerpen.

### Domotica

Toepassen van Dominica technieken in alle vestigingen

### Verlichting

Het verbruik door verlichting is een grote verbruikspost van elektriciteit.

Het besparen op verlichting kan op verschillende manieren:

- alleen verlichten van werkplekken die worden gebruikt
- meer gebruik maken van daglicht

Door mensen bewust te laten zijn van het aan- en uitdoen van verlichting is reductie mogelijk. Hierbij zou zo goed als mogelijk gebruik kunnen worden gemaakt van daglicht als de werkplek wordt gebruikt. Verder als werkplekken niet worden gebruikt, zal de verlichting actief worden uitgezet. De mensen worden hierop actief gewezen.

### ICT

Het besparingspotentieel op ICT ligt vooral in het gebruik van desktop pc's. Desktop pc's worden steeds meer vervangen door laptops. Desktop pc's worden vooral ingezet voor zware toepassingen, zoals DTP-werk, foto- en videobewerking. Het aantal desktop pc's is op dit moment op een juist niveau. Verder zijn er mogelijkheden op het gebied van aantal printers per pc. Door uitzetten in plaats van op stand-by laten staan van apparatuur is een besparing van ongeveer 0,15% te realiseren. Daarnaast hebben laptops een veel lager energieverbruik, dat kan leiden tot reductie.

Volgende technische verbeteringen in het toepassen van verbeterde technologie op het gebied van verlichting zijn mogelijk. De mogelijkheden tot reductie zullen nader worden onderzocht. Aspecten die hierbij van belang zijn hebben te maken met de investeringen, technische mogelijkheden en "volwassenheid" van de technologieën.

Op basis van opgedane ervaringen is het mogelijk om 20% op jaarbasis te reduceren op die plaatsen waar nog verouderde verlichting wordt toegepast. Verlichting die wordt vervangen, zal dan ook vervangen worden door ledverlichting.

## 6.6 Verantwoording reductie doelstellingen

Voor elke reductie doelstelling zoals genoemd in paragraaf 6.1 en in het kansen schema is de verantwoordelijke vastgesteld. De verantwoordelijke draagt er zorg voor dat er eens per half jaar gerapporteerd wordt over de voortgang en de resultaten per reductie doelstelling. Ieder rapportage moment wordt voor verspreiding voorgelegd aan de directie.

### Realistische doelstelling

Wij hebben een realistische doelstelling gesteld. Voor 2026 willen we 25% reductie realiseren op onze emissies binnen scope 1 en respectievelijk scope 2. Wij zullen deze doelstelling komend jaren monitoren en daarbij eventueel voldoende ambitieus bijstellen indien blijkt dat de reductie verder vergroot kan worden op korte termijn.

Doel	2026	2022	Resultaat uitgedrukt in kg per gewerkt uur	Verantwoordelijk
Scope 1	25 %	4%	De doelstelling is behaald.	Directie
Scope 2	25 %	4%	De doelstelling is niet behaald.	Directie

Deze doelstellingen zijn door de directie vertaald naar de volgende verantwoordelijkheden en taken, zoals te zien is in onderstaande tabel 6-b.

Taak	Verantwoordelijk	Frequentie	Bevoegdheid
Uitvoeren onderzoek naar energiereductie	Taak, verantwoordelijk	Halfjaarlijks	KAM-functionaris
Bepalen CO <sub>2</sub> -reductiemaatregelen	Taak	Halfjaarlijks	KAM,-functionaris, Directie
Accorderen van doelstellingen	Bevoegdheid	Jaarlijks	Directie
Realiseren CO <sub>2</sub> -reductie doelstellingen	Verantwoordelijk	Continue	KAM-functionaris, medewerkers, directie
Monitoring & evaluatie voortgang CO <sub>2</sub> -reductie	Taak, verantwoordelijk	Jaarlijks	KAM, projectbeheerders

De reductievoortgang van deze doelstellingen t.o.v. het referentiejaar wordt in tabel 6-c weergegeven.

Tabel 6-c Reductie voortgang					
Reductie voortgang CO <sub>2</sub> emissies uitgedrukt in tonnen					
Emissie locatie	Referentiejaar 2020	2021	2022	Reductie in % t.o.v. referentiejaar	Reductie in % t.o.v. voorgaand jaar
Kantoren	22,71	53,35	50,81	Toename 124%	Reductie 5%
Werken / Productie	1.764,91	1.552,36	1.867,94	Toename 6%	Toename 20%
<b>Totaal</b>	<b>1.787,63</b>	<b>1.605,71</b>	<b>1.918,75</b>	<b>Toename 7%</b>	<b>Toename 19%</b>
Reductievoortgang CO <sub>2</sub> emissies gerelateerd aan het aantal werkuren					
	Referentiejaar 2020	2021	2022	Reductie in % t.o.v. referentiejaar	Reductie in % t.o.v. voorgaand jaar
Totaal gewerkte uren	50.724,25	74.250,00	85055,93	Toename 68%	Toename 7%
Emissies per gewerkt uur (kg)	35,24	21,63	22,56	Reductie 36%	Toename 4%
Reductie voortgang CO <sub>2</sub> emissies uitgedrukt in kg per gewerkt uur					
	Referentiejaar 2020	2021	2022	Reductie in % t.o.v. referentiejaar	Reductie in % t.o.v. voorgaand jaar
Scope 1	34,79	20,91	21,96	Reductie 37%	Toename 5%
Scope 2	0,45	0,72	0,60	Toename 33%	Reductie 17%
Kantoren	0,45	0,72	0,60	Toename 33%	Reductie 17%
Werken / Productie	34,79	20,91	21,96	Reductie 37%	Toename 5%
Reductievoortgang in tonnen					
	Referentiejaar 2020	2021	2022	Reductie in % t.o.v. referentiejaar	Reductie in % t.o.v. voorgaand jaar
Scope 1	1764,91	1552,36	1867,94	Toename 6%	Toename 20%
Scope 2	22,71	53,35	50,81	Toename 124%	Reductie 5%

### 6.6.1 scope 1

- In tonnen CO<sub>2</sub> is er een toename van 6% t.o.v. het referentiejaar.
- In tonnen CO<sub>2</sub> is er een toename van 20% t.o.v. het voorgaande jaar.

- Dit is verklaren door een toename van het gebruik van alle brandstoffen.
- Dit is verklaren door een toename van het gebruik van alle brandstoffen.

### 6.6.2 scope 2

- In tonnen CO<sub>2</sub> is er een toename van 124% t.o.v. referentiejaar.
- In tonnen CO<sub>2</sub> is er een reductie van 5% t.o.v. het voorgaande jaar

- Dit is te verklaren door van toename van het elektraverbruik door elektrische aangedreven gereedschap en in het algemeen, doordat er meer gewerkte uren zijn geweest.
- Het verbruik is toegenomen, maar door een lagere, gunstiger emissiefactor leidt dit tot een reductie.

### Ambitie en maatregelenlijst

Vanuit de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder wordt gevraagd om reductiedoelstellingen op te stellen die zowel ambitieus als realistisch zijn. Daarom is voor het opstellen van de doelstelling onderzocht welke maatregelen en doelstellingen sectorgenoten ambiëren. Van Reel schat zichzelf op het gebied van CO<sub>2</sub>-reductie in als boven in de middenmoter vergeleken met sectorgenoten. Op basis hiervan zal de reductiedoelstelling gelijk liggen aan die van sectorgenoten. Volgens de maatregelenlijst van SKAO behaald Van Reel een overall gemiddelde score:

Tabel 6-d: Scores maatregelenlijst SKAO					
Score geïmplementeerd	Nog implementeren/staat open	A Score	B Score	C Score	Eigen maatregelen
2020/ 120 categorieën					
2021/ 19 categorieën	20 categorieën	11	5	3	
2022/ 15 categorieën	17 categorieën	8	4	3	

De maatregelenlijst van SKAO laat zien dat wij goed scoren en diverse categorieën geïmplementeerd hebben, waaronder 3 C-scores.

Het verhogen van de scores op de maatregelenlijst van SKAO is een doel op zich. Met het behalen van scores zijn wij zeer tevreden en zijn te vinden boven in de middenmoot ten opzichte van sectorgenoten.

Enkele voorbeelden van sectorgenoten die in het bezit zijn van het CO<sub>2</sub>-bewust Certificaat hebben de volgende doelstellingen:

#### Sectorgenoot 1: Aannemingsbedrijf De Groenmakers (klein)

Zij hebben zich als doel gesteld om 5 % CO<sub>2</sub> per scope/jaar te reduceren, 35% tot 2025 emissies per werkuur. Om deze doelstelling te realiseren hebben zij de volgende maatregelen genomen:

- verdere vervanging verlichting (in overleg met verhuurder)
- verdergaande inkoop energie neutrale producten en diensten
- onderzoek naar additieven Xmile diesel
- optimale afstelling van fossiel aangedreven materieel
-

## Sectorgenoot 2: Aannemingsbedrijf Florijn (Klein)

Zij hebben zich als doel gesteld om 2% CO<sub>2</sub> per scope/jaar te reduceren, 30% tot 2025.

Om deze doelstelling te realiseren hebben zij de volgende maatregelen genomen:

- Verduurzamen bedrijfsauto's
- Verduurzamen materieel
- Het nieuwe rijden
- Het nieuwe draaien
- Nieuwbouwkantoor

De doelstelling van Van Reel is minder ambitieus dan bovengenoemde sectorgenoten. Van Reel gaat meer inzetten op elektrische materieel en vervangend materieel met minder milieu impact is hiervan een voorbeeld. Daarnaast willen we onderzoeken of er mogelijkheden zijn om zelf zonne-energie opwekken en daarmee voorzien in onze elektriciteit behoefte.

## 6.7 Resultaten op projecten / werken

Voor de projecten maken wij gebruik van kengetallen:

- CO<sub>2</sub>-emissies in tonnen
- CO<sub>2</sub>-emissies in kg per gewerkt uur

## 6.8 Resultaten op projecten met gunningsvoordeel

We hebben nog geen projecten met gunningsvoordeel binnengehaald. Graag komen wij in contact met opdrachtgevers en partners waarbij wij onze aanpak in beeld kunnen brengen en samen besparen op de CO<sub>2</sub> uitstoot.

## 6.9 Conclusie invalshoek reductie

De doelstellingen t.o.v. referentiejaar voor beide scopes zijn niet gehaald, er is op het gebruikte kengetal in tonnen een toename geconstateerd. Bij scope 1 in kg per gewerkt uur is er een reductie, terwijl scope 2 een toename laat zien.

T.o.v. voorgaande jaar zijn de doelstellingen in scope 1 voor beide kengetallen niet behaald en die voor scope 2 wel behaald.

Binnen scope 1 is een lichte stijging van alle brandstoffen t.o.v. het referentiejaar de verklaring voor de kleine toename van de emissies in tonnen.

De grootste toename t.o.v. referentiejaar is te zien in scope 2 in de emissies in tonnen en per gewerkt uur. Dit is waarschijnlijk het gevolg van een stijgend elektraverbruik door het meer toepassen van elektrische aangedreven gereedschap en in het algemeen, doordat er meer gewerkte uren zijn geweest.

Tot nu toe zijn er meer gewerkte uren geweest in 2022 dan t.o.v. het referentiejaar 2020, het gevolg daarvan is dat de emissies over meer werkuren verspreid kan worden. Hierdoor is de emissies per gewerkt uur in scope 1 gedaald.

Als we de reductievoortgang t.o.v. voorgaande jaar bekijken, zien we voor scope 1 een toename in verbruik van alle brandstoffen, wat leidt tot een stijging van de CO<sub>2</sub>-emissies.

Bij scope 2 is een reductie te zien. Het verbruik is toegenomen, maar doordat er meer uren gewerkt zijn wordt de emissie meer uitgesmeerd.

Door het toepassen van "alternatieve" voertuigen, effectievere planning en het trainen van het personeel zal de emissies door diesel per werkuur dalen. Het stipter naleven en monitoren van de toegepaste maatregelen en het uitwerken van de nieuwe maatregelen kan nog een besparing opleveren. Voor scope 2 is de inzet van groene stroom van belang om de hoge reductiedoelen te bereiken.

Onderstaande nieuwe kansen wachten op implementatie:

- aankoop van bedrijfswagens met schonere Euro 5 respectievelijk Euro 6 motoren
- aankoop van personenauto's met energielabel A, dan wel minimaal een groen label
- gebruik minder schadelijke brandstof voor apparatuur
- registratie en evaluatie van energiestromen en verdiepen inzicht in oorzaken en gevolgen
- invoeren van het Nieuwe Rijden en het Nieuwe Draaien.
- aantoonbaar beleid vervanging/invoering elektrisch handgereedschap
- toepassen van vervangende brandstoffen

## 7. Invalshoek Transparantie 1c-2c-3c

Het doel van dit hoofdstuk is om onze communicatie omtrent de CO<sub>2</sub> prestatieladder vast te leggen. Hiermee kunnen wij onze interne en externe belanghebbenden informeren over onze reductie doelstellingen en de behaalde resultaten. Naast het algemene doel van informeren willen we met onze interne communicatie het bewustzijn bij onze medewerkers m.b.t. energieverbruik en dus onze CO<sub>2</sub> uitstoot verhogen.

## 7.1 Doelstelling

Het opstellen van een EMP en reductiedoelstellingen is een stap in de goede richting van het daadwerkelijk reduceren van onze CO<sub>2</sub> emissies. Communicatie omtrent ons doel, onze ingeslagen weg en de behaalde resultaten is echter net zo belangrijk. Transparant en open communiceren zijn hierbij de sleutelwoorden om het draagvlak bij personeel en stakeholders te creëren en te vergroten. We hanteren voor zowel de interne als externe communicatie dezelfde eerder genoemde normen. Hiermee tonen wij onze maatschappelijke verantwoordelijkheid voor onze bedrijfsactiviteiten en de wil om de activiteiten met zo min mogelijk belasting voor mens en milieu te volbrengen. Naast het milieuaspect heeft het terugdringen van ons energiegebruik, bedrijfseconomisch gevolgen t.a.v. het verlagen van onze energiekosten.

Tabel 7-a Taken, verantwoordelijkheden en frequenties			
Taken	Taak/ bevoegdheid	Frequentie	Verantwoordelijke
Aanleveren informatie nieuwsberichten	Taak	halfjaarlijks	KAM, directie
Actualiseren website	Taak, bevoegdheid	halfjaarlijks	KAM
Actualiseren pagina SKAO-website	Taak, bevoegdheid	jaarlijks	KAM
Bijhouden communicatie in-extern	Taak, bevoegdheid	halfjaarlijks	KAM, directie
Goedkeuren van interne/externe communicatie	Bevoegdheid	halfjaarlijks	Directie

## 7.2 Belanghebbenden

Alvorens Van Reel naar buiten treedt met informatie omtrent de CO<sub>2</sub> prestatieladder en de daarbij inherent zijnde CO<sub>2</sub> reductiedoelstellingen is het van wezenlijk belang dat we weten wie we willen bereiken. Het belang van dit feit zit verscholen in de kans en of het risico van het wel of niet slagen in onze doelstellingen.

De voor ons van belang zijnde belanghebbenden zijn vermeld in tabel 7-b

Tabel 7-b: Verdeling belanghebbenden m.b.t. kennis en de mate van invloed		
Interne belanghebbenden	Relatie/kennis	Mate van invloed
Directie aandeelhouders	Eigenaar/beslisser/ kennisdrager en communiceert de kennis	Groot. Streeft naar CO <sub>2</sub> reductie. Beleid.
Medewerkers	Uitvoeren van werken/ ontvanger en bevestiger van kennis door praktische uitvoering.	Groot. Voert het beleid uit. Conformereren zich aan reductie
Externe belanghebbenden	Relatie/kennis	Mate van invloed
Opdrachtgevers (niet overheid)	Uitvoeren van projecten/ weinig praktische kennis	Middelgroot. Streeft zelden aantoonbaar naar CO <sub>2</sub> reductie. Voert zelf geen beleid
Aanbestedende overheid	projecten, kennisdrager theorie en praktische kennis	Groot. Streeft naar CO <sub>2</sub> reductie. Beleid/gunningscriteria
Financiële instellingen	Beheer transacties en kapitaal/ weinig praktische kennis	Middelgroot. Streeft aantoonbaar naar CO <sub>2</sub> reductie. Voert zelf beleid
Leveranciers, transporteurs	Distributieketen/ weinig praktische kennis	Klein. Streeft zelden aantoonbaar naar CO <sub>2</sub> reductie. Voert zelf geen beleid
Onderaannemers	Specialisatie of buffer krachten/ weinig praktische kennis	Middelgroot. Streeft zelden aantoonbaar naar CO <sub>2</sub> reductie. Voert zelf geen beleid
Overige, particulieren	Sponsoring, deelname, participatie/ weinig praktische kennis	Klein. Streeft zelden aantoonbaar naar CO <sub>2</sub> reductie. Voert zelf geen beleid. Willen zo weinig mogelijk overlast
Indirecte belanghebbenden	Relatie/kennis	Mate van invloed
Overheid	Wetgeving, kennisdrager theorie en praktische kennis	Groot. Streeft naar CO <sub>2</sub> reductie. Beleid/gunningscriteria
SKAO	Eigenaar en beheerder CO <sub>2</sub> -Prestatieladder	Groot, Verantwoordelijk voor het gebruik, de doorontwikkeling van het certificeringsschema en stimuleert bedrijven en overheden om CO <sub>2</sub> emissies te reduceren. (doel, klimaatneutraal bedrijfsleven)

## 7.3 Communicatiemiddelen

Voor het bereiken van de verschillende groepen belanghebbenden hebben wij diverse typen media geselecteerd. De selectie is gebaseerd op de onderverdeling in interne en externe communicatie c.q. belanghebbenden.

### Interne communicatie

Onze interne communicatie middels:

- Facebook
- Toolboxen
- Whatsapp
- Via publicatieborden in de kantine, publicatie CO<sub>2</sub> beleid e.d.

### Managementoverleg

Tijdens het (informele) managementoverleg zal 2 keer per jaar de voortgang en de resultaten van de CO<sub>2</sub> reductiedoelstellingen worden beoordeeld tijdens het zogenoemde management beoordeling. Tijdens dit overleg wordt er ook bepaald of bepaalde documenten / procedures / doelstellingen aangepast dienen te worden op basis van de resultaten. De hieruit volgende management rapportage is de basis voor alle overige communicatiemiddelen en momenten.

### Toolbox meeting / Personeelsbijeenkomst

Eén van de speerpunten van ons VGM-beleid is het uitvoeren van de toolbox meeting. Tijdens deze toolboxen bespreken we de resultaten en wordt er een onderwerp belicht m.b.t. reductie van de CO<sub>2</sub>-emissies.

### Externe communicatie

Publicatie van onderstaande documenten onze bedrijfswebsite en SKAO-website



- (Half) jaarlijkse footprint
- (Half) jaarlijkse EMP
- Initiatieven op het gebied van CO<sub>2</sub>-reductie waarin men deelnemer is.
- CO<sub>2</sub> certificaat

### Financiën

Kosten gerelateerd aan onze CO<sub>2</sub> uitstoot worden separaat geboekt. Jaarlijks wordt door KAM en directie een budget vastgesteld, deze is te vinden in paragraaf 8.4.

## 7.4 Planning

Per jaar wordt door de KAM coördinator de CO<sub>2</sub> prestatieladder in samenspraak met de directie een jaarplanning communicatie opgesteld. Deze planning is gebaseerd op reeds bekende vergaderpatronen die zowel intern als extern vastgelegd zijn. Aansluitend wordt er per communicatiemoment aangegeven wat, hoe en door wie er gecommuniceerd wordt alsmede wie er verantwoordelijk is voor de input. Tijdens de jaarlijkse evaluatie van het EMP van Van Reel worden ook de resultaten van de communicatiematrix besproken en waar nodig bijgesteld.

Tabel 7-c: Communicatiematrix intern / extern					
Doelgroep	Instrument	Inhoud	Doel	Frequentie	Actiehouder
Directie Medewerkers Eigen als inleen	Eigen website	Footprint (half) jaarlijks EMP Kansen & Reductieschema	Informereren & draagvlak creëren	2 x per jaar	KAM-functionaris
	Website SKAO	Initiatieven Projecten met gunningsvoordeel	Informereren	2 X per jaar	KAM-functionaris
	Facebook Whatsapp	Vermelden CO <sub>2</sub> gerelateerde nieuwsitems	Informereren & draagvlak creëren	Continue	Kam-functionaris
	Toolboxmeetings MT-overleg	Activiteiten/lopende zaken en initiatieven vermelden, voortgang doelstellingen, EMP, maatregelen voor reductie	Informereren & draagvlak creëren, vergelijken reductiedoelstellingen Maatregelen projecten, energiebeleid	2 x per jaar	KAM-functionaris
Opdrachtgevers/ Zakenpartners	Kennisdeling bijeenkomsten/project bespreking	CO <sub>2</sub> maatregelen	Informereren/kennis delen/draagvlak creëren	2 x per jaar	KAM-functionaris
	Eigen website	CO <sub>2</sub> footprint/ EMP	Informereren/kennis delen/draagvlak creëren	2 x per jaar	KAM-functionaris
Onderaannemers Leveranciers Transporteur	Leveranciers/ beoordeling	Milieubelasting	Informatie& kennisdeling, draagvlak creëren	2 x per jaar	KAM-functionaris + directie
	Eigen website	Speciaal ingericht CO <sub>2</sub> -onderdeel	Informatie & kennisdeling	2 x per jaar	KAM-functionaris + directie
	Eigen website	CO <sub>2</sub> footprint/ EMP	Informatie& kennisdeling, draagvlak creëren	2 x per jaar	KAM-functionaris
Branche organisaties en participaties	Eigen website	Doelstelling en keteninitiatieven	Informatie & kennisdeling	1 x per jaar	KAM-functionaris + directie

## 7.5 risico's

Bij het opstellen van ieder communicatiebeleid moeten wij hier rekening houden met de mogelijke risico's. De volgende risico's zouden een mogelijk scenario kunnen zijn:

- medewerkers krijgen te veel informatie waardoor ze CO<sub>2</sub>-moe kunnen worden, geen interesse meer
- te weinig communicatie waardoor de uit te dragen boodschap niet eenduidig, helder en actueel is
- beëindiging arbeidsovereenkomst van sleutelpersonen
- te weinig medewerking vanuit de directie die zou moeten zorgen voor de benodigde input.

Deze risico's denken wij op de volgende manieren te ondervangen:

- aandacht voor nieuws wat een meerwaarde heeft
- in de toolboxes aandacht besteden aan CO<sub>2</sub>-gereduceerde items
- in diverse overlegstructuren CO<sub>2</sub> als vast agendapunt opnemen

controle op de realisatie van het communicatieplan vindt middels de interne controle en audit plaats

## 7.6 Conclusie invalshoek transparantie

Conform communicatieplan is er 2 keer overleg geweest op directieniveau. Verder zijn de volgende activiteiten uitgevoerd:

- zelfevaluatie
- interne audit
- interne controle
- update kansen en reductieschema
- systeembeoordeling
- opstellen EMP
- tussentijdse evaluatie

Er is conform planning 2 x een toolbox geweest gericht op CO<sub>2</sub>.  
De footprint is bekend gemaakt intern en extern (partners participatie).  
Er is communicatie op de eigen website en de site van SKAO terug te vinden.  
De maatregelenlijst van SKAO is ingevuld en belangrijke punten zijn uitgelicht.

## 8. Invalshoek Participatie 1d-2d-3d

In dit hoofdstuk wordt de opgedane inzichten onder de invalshoek participatie uitgebreid behandeld.

De gedachte achter deelname aan een initiatief is dat door interactie met andere bedrijven informatie kan worden uitgewisseld en in samenwerking nieuwe ideeën en ontwikkelingen op het gebied van CO<sub>2</sub>-reductie tot stand kunnen komen. Vanuit dit doel vraagt de norm om een actieve deelname, middels bijvoorbeeld werkgroepen.

Onderdeel van het energiemangement plan is dat wij proactief bezig zijn met de marktontwikkelingen omtrent CO<sub>2</sub>-reductie. Sinds enkele jaren wordt er door Van Reel actief een milieubeleid uitgezet om milieubesparende maatregelen toe te passen.

Momenteel zijn wij lid van onderstaande branche verenigingen c.q. initiatieven:

- SKAO
- BVOR
- MKB INFRA

Deze lidmaatschappen zijn van wezenlijk belang om de nieuwste ontwikkelingen qua CO<sub>2</sub>-reductie te volgen. In paragraaf 8.1 t/m 8.4 zullen wij twee branche verenigingen verder inhoudelijk toelichten.

### 8.1 SKAO

De Stichting Klimaatvriendelijk Aanbesteden & Ondernemen (SKAO) is verantwoordelijk voor alle zaken de ladder betreffende: het gebruik, de doorontwikkeling, het beheer van het certificeringschema, verbreding van deelnemende sectoren e.d.

Kwaliteit van de groei belangrijker dan de groei zelf. De CO<sub>2</sub>-Prestatieladder heeft alleen toegevoegde waarde als het resulteert in blijvende CO<sub>2</sub>-reductie, innovatie en samenwerking bij de gecertificeerde bedrijven. SKAO wil dit realiseren door een sterkere regie rol op zich te nemen, die erop gericht is om sectorspecifieke kennis over CO<sub>2</sub>-reductie en maatregelen te ontsluiten.

Uitgangspunt is dat alle gebruikers van de ladder (zowel aanbesteders als opdrachtnemers) er belang bij hebben dat er sprake blijft van één effectieve CO<sub>2</sub>-Prestatieladder.

De Stichting Klimaatvriendelijk Aanbesteden en Ondernemen heeft de volgende doelstellingen:

- Het beheer en de doorontwikkeling van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder
- Het creëren van draagvlak bij marktpartijen en maatschappelijke organisaties voor de benadering en de werkwijze van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder
- Het bevorderen en faciliteren van een effectieve dialoog tussen bedrijven en maatschappelijke organisaties over klimaatvriendelijk ondernemen gericht op concrete CO<sub>2</sub>-reductie
- Bevordering van de ontwikkeling van sector brede CO<sub>2</sub>-reductieprogramma's door participerende bedrijven en de actieve deelname daaraan
- Het bevorderen van breed gebruik van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder in meerdere sectoren

### 8.3 BVOR

De branchevereniging voor producenten van compost, biomassa en andere hernieuwbare grondstoffen vertegenwoordigt de bedrijven die op duurzame wijze groen reststromen opwerken tot hoogwaardige producten. Met elkaar vormen zij al decennia een belangrijke schakel in de circulaire economie.

De BVOR – voluit de Branche Vereniging Organische Reststoffen – is opgericht in 1989 en vertegenwoordigt de meerderheid van bedrijven die compost en andere Biobased producten maken. De brancheorganisatie heeft haar Verenigingsbureau in Wageningen. De BVOR fungeert als belangenbehartiger en kenniscentrum voor haar leden en de sector. Bovendien heeft de vereniging een belangrijke netwerkfunctie. Ook beheert de branchevereniging vier certificatieschema's.

#### **Belangenbehartiging**

De BVOR bundelt en behartigt de belangen van haar leden, zodat zij de ruimte hebben om te ondernemen, te innoveren en te investeren in kwaliteit. Belangrijke issues plaatst de BVOR op de politieke en maatschappelijke agenda. Zij is een vaste gesprekspartner van de overheid en streeft naar gunstige wet- en regelgeving en marktomstandigheden voor de sector. Hierbij werkt de BVOR samen met andere brancheorganisaties met gedeelde belangen en ook met landbouworganisaties en de Wageningse kennisinstututen. Voor een effectieve lobby in Brussel is de BVOR aangesloten bij het European Compost Network (ECN), waarin brancheorganisaties en marktpartijen uit heel Europa samenwerken. Individuele leden ondersteunt de BVOR onder meer bij vergunningverlening en procesvoering. Leden kunnen gratis gebruik maken van de BVOR-helppdesk.

## 8.4 MKB INFRA

MKB INFRA is de brancheorganisatie voor infrabedrijven. De vereniging is opgericht door ondernemers voor ondernemers. MKB INFRA behartigt de belangen van kleine en middelgrote aannemingsbedrijven werkzaam in de grond- en waterbouw, wegenbouw, civiele techniek, cultuurtechniek, bronbemaling, kunstwerken en geleidings- en markeerwerken

## 8.5 Sector initiatief

Jaar	Datum	Bijeenkomst	Onderwerp	Doel
2022	08-06-22	Algemene ledenvergadering BVOR	CO <sub>2</sub> algemeen	Netwerken, ontwikkelingen in sector, CO <sub>2</sub> algemeen
2022	29-09-22	BVOR-regiobijeenkomst Noord	CO <sub>2</sub> neutraal	Positionering van sector incl. CO <sub>2</sub>

## 8.6 Budgetplan

Door het managementteam van Van Reel is besloten om in 2017 over te gaan tot certificering van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder. Daarmee werd impliciet het benodigde budget beschikbaar gesteld voor het behalen van het CO<sub>2</sub>-certificaat niveau 3.

Dit houdt in dat de interne werkzaamheden en verantwoordelijkheden voor de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder deel zullen uitmaken van het takenpakket van de KAM-coördinator. In het bedrijfshandboek is het onderdeel organisatiestructuur hierop aangepast. Specifieke begroting van de tijdbesteding voor de CO<sub>2</sub> -prestatieladder vindt verder niet plaats. Bestedingen met betrekking tot ingekochte goederen en diensten in het kader van de CO<sub>2</sub>-certificering zijn wel in de budgetplanning opgenomen. Het budgetplan is opgesteld conform de eis 3.D.2. van het handboek CO<sub>2</sub>-Prestatieladder versie 3.1 van SKAO. In de volgende tabel is het besteedbare budget voor de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder niveau 3 als volgt gespecificeerd. De grijs gearceerde vakken zijn niet meegenomen in het totaalbedrag.

<b>Certificatie</b>			
Implementatie-audit certificatie ladderniveau	€		
Opvolgingsaudit 1	€		
Opvolgingsaudit 2	€		1.350
Evaluatie carbon footprint gegevens	€		550
Inrichten en beheer CO <sub>2</sub> portfolio	€		1.000
<b>Participatie</b>			
Tarief SKAO – CO <sub>2</sub> -Prestatieladder	€		250
BVOR en Better Biomass	€		600
MKB Infra	€		1300
<b>Publicatie</b>			
Aanmaken websitepagina CO <sub>2</sub> -prestatieladder	€		750
Aanpassen website tekst Kwaliteit	€		250
<b>Communicatie</b>			
Media, magazines en brochures	€		600
Interne en externe communicatie documenten	€		600
<b>CO<sub>2</sub>-reductie</b>			
Installeren energiezuinige verlichting	€		
Uitvoeren energie management plan	€		2.500
<b>Totaal budget voor 2022</b>	<b>€</b>		<b>8.450</b>

# 9. De uitvoering van de CO<sub>2</sub>-reductiedoelstellingen

Dit hoofdstuk behandelt de uitvoering van de reductiedoelstellingen

Het principe van de CO<sub>2</sub> prestatieladder is gebaseerd op de Plan, Do, Check, Act cyclus.

Doelstellingen vastleggen, werkzaamheden plannen en uitvoeren, voortgang en resultaten monitoren en op basis van de resultaten het bijstellen van de doelstellingen of het genereren van nieuwe.

Deze norm, in combinatie met de SMART methodiek voor het opstellen van de doelstellingen vormt de basis voor de CO<sub>2</sub> reductie.

## 9.1 Plan

De analyse van het energieverbruik en het opstellen van de energie reductiedoelstellingen, vormen samen de plan fase. In hoofdstuk 6 worden de reductiedoelstellingen inhoudelijk omschreven. Alle reductie kansen zijn opgenomen in het kansenschema. Het kansenschema wordt ieder jaar herzien m.b.t. nieuwe kansen en behaalde resultaten. Op deze manier blijft het schema actueel. Onderstaande nieuwe kansen wachten op implementatie:

- aankoop van bedrijfswagens met schonere Euro 5 respectievelijk Euro 6 motoren
- aankoop van personenauto's met energielabel A, dan wel minimaal een groen label
- gebruik minder schadelijke brandstof
- registratie en evaluatie van energiestromen en verdiepen inzicht in oorzaken en gevolgen.
- invoeren van het Nieuwe Rijden en het Nieuwe draaien.
- aantoonbaar beleid vervanging/invoering elektrisch handgereedschap
- bij aanschaf nieuwe vrachtwagens is laag brandstofverbruik maatgevend, volledig elektrisch heeft voorkeur
- zelf energie opwekken
- energie neutrale bedrijfsvoering

## 9.2 Do

Het invoeren van de reductiemaatregelen is onderdeel van de DO fase. De opties uit het kansenschema met het meeste CO<sub>2</sub> effect en die bedrijfseconomisch het hoogste rendement opleveren, zullen als eerste worden uitgevoerd.

Het definitieve besluit om over te gaan tot uitvoering van de "Kans" wordt genomen door de directie. Hierbij wordt er in ieder geval aan de volgende punten aandacht geschonken:

- energie doelstelling
- reductiemaatregelen
- te ondernemen acties
- totale kosten voor het reductie traject.

## 9.3 Check

Doel is om de gebruikte gegevens te controleren op fouten, omissies, onvolledigheden, inschattingen, gebruik van formules en conversiefactoren.

De KAM-functionaris controleert de CO<sub>2</sub> footprint (halfjaar/jaarlijks) op afwijkingen. De gegevens uit de registratie en de conversiefactoren vormen de basis voor de CO<sub>2</sub> footprint berekening.

## 9.4 Act

In de Actfase worden de verzamelde gegevens en de daaruit volgende emissies vergeleken met voorgaande jaren om afwijkingen te kunnen vaststellen. We kunnen dan maatregelen benoemen om de correcte gegevens boven water te halen en deze te registreren. De definitieve rapportage zal in- en extern worden gecommuniceerd conform de communicatiematrix. (Half)jaarlijks worden de CO<sub>2</sub>-emissie gegevens berekend, geanalyseerd en geëvalueerd.

De directie heeft hierin de eindverantwoording.

Jaarlijks wordt ons systeem extern getoetst worden door een bevoegd CI.

<b>Tabel 9-a: Verantwoordelijkheden t.a.v. GHG inventarisatie (PDCA-cycle)</b>			
Taak		Frequentie	Verantwoordelijkheid
<b>PLAN</b>	In de planningsfase worden taken en verantwoordelijkheden met betrekking tot de GHG inventarisatie uitgevoerd.		
Eindredactie CO <sub>2</sub> - dossier		continu	KAM
Voldoen aan eisen CO <sub>2</sub> - Prestatieladder		continu	KAM, directie
Uitvoeren van interne audit		jaarlijks	KAM, adviseur
Rapporteren aan management		halfjaarlijks	KAM
Besluitvorming over CO <sub>2</sub> - reductiebeleid		halfjaarlijks	directie
<b>DO</b>	In de do-fase, implementatie en uitvoeringsfase, wordt de inventarisatie uitgevoerd.		
Energieaspect	Frequentie	Uitvoering door	Registratiedocument
Aardgas gebouwen	Per kwartaal	Medewerker	Meterstand Excel overzicht. Onderzoek naar slimme meters
Elektriciteit gebouw	Per kwartaal	Medewerker	Meterstand Excel overzicht. Onderzoek naar slimme meters.
Brandstoffen wagenpark	Per kwartaal	Controller	Grootboekrekeningen financiële adm.
Overig verbruik	Per kwartaal	Controller	Grootboekrekeningen financiële adm.
Alternatieve brandstoffen	Per kwartaal	Controller	Grootboekrekeningen financiële adm.
Zakelijk gebruik privé auto	Per kwartaal	Controller	Grootboekrekeningen financiële adm.
Afval hoeveelheden	Onderzoek	KAM i.s.m. inkoop	Grootboekrekeningen financiële adm. / onderliggende facturen
Grondstoffen projecten	Onderzoek	KAM	Grootboekrekeningen financiële adm. / onderliggende facturen
End of life producten	Onderzoek	KAM	Grootboekrekeningen financiële adm. / onderliggende facturen
Investeringen	Half jaarlijks	KAM i.s.m. inkoop	Grootboekrekeningen financiële adm. / onderliggende facturen
<b>CHECK</b>	In de check-fase worden de uitgevoerde registratie gecontroleerd.		
Resultaat controlefase		gecontroleerde registratie	
		actuele conversiefactoren	
		CO <sub>2</sub> footprint	
Activiteiten		beoordelen van registraties	
		bijwerken van conversiefactoren	
		opstellen van CO <sub>2</sub> footprint	
Proces		is de boundary nog toereikend? (zijn er organisatiedelen bijgekomen?)	
		zijn er nieuwe energie aspecten bijgekomen (moet administratie worden uitgebreid)	
		zijn de registraties accuraat, zonder afwijkingen, fouten, zijn de juiste bronnen gebruikt, zijn de juiste formules gebruikt? etc.	
		inschattingen worden gemaakt, daar waar registratie niet toereikend is	
<b>ACT</b>	In de act fase wordt op basis van de inventarisaties maatregelen vastgesteld hoe de inventarisatie te verbeteren is.		
Opgenomen in agenda		resultaat reductie doelstellingen	
		voortgang van de reductiemaatregelen t.o.v. doelstelling	
		nieuwe CO <sub>2</sub> reductie kansen Effectiviteit van de communicatie	
Resultaat		vaststelling compleetheid GHG inventarisatie	
		vaststelling nauwkeurigheid GHG inventarisatie	
		vaststelling verbeterpunten GHG inventarisatie	
		vaststelling maatregelen GHG inventarisatie	
Activiteiten		beoordelen compleetheid GHG inventarisatie	
		beoordelen nauwkeurigheid GHG inventarisatie	
		definitie maatregelen aan de hand van resultaten compleetheid en nauwkeurigheid	

## 10 Samenvatting

Sinds 2015 zijn we bezig om inzicht te verkrijgen in onze CO<sub>2</sub>-emissies, hiervoor hebben we de energiebeoordeling opgemaakt. Deze beoordeling is voor 2022 aangevuld met actuele en verdiepende informatie.

Onze totale Scope 1 & 2 emissie in 2022 is 1918,75 ton CO<sub>2</sub>.

Van deze emissie wordt er 50,81 ton CO<sub>2</sub> toegerekend aan de kantoren en 1867,94 ton CO<sub>2</sub> toegerekend aan onze werken.

**Scope 1**

- a. Algemene doelstelling, reductie van 25% t.o.v. het referentiejaar
- b. Doelstelling voor 2022, reductie van 3% t.o.v. het voorgaande jaar.

- a. Er is een toename van 6 % t.o.v. het referentiejaar.
- b. Er is een toename van 20 % t.o.v. het voorgaande jaar

- a. Dit is verklaren door een toename van het gebruik van diesel, benzine en propaan sinds dit jaar
- b. Dit is verklaren door een toename van het gebruik van diesel, benzine en propaan sinds dit jaar

**Scope 2**

- a. Algemene doelstelling, reductie van 25% t.o.v. het referentiejaar
- b. Doelstelling voor 2022, reductie van 3% t.o.v. het voorgaande jaar

- a. Er is een toename van 124% t.o.v. referentiejaar.
- b. Er is een reductie van 5% t.o.v. het voorgaande jaar

- a. Dit is het verklaren door een toename van het gebruik van elektra t.b.v. elektrisch aangedreven materieel
- b. Minder elektraverbruik door bewustwording, warmere winterdagen hierdoor geen elektra nodig voor het verwarmen van het kantoorpand.

### **Conclusie**

Ondanks onze inspanningen is het niet gelukt om onze uitstoot te minimaliseren. We zullen doorgaan om ons wagenpark en gereedschappen te elektrificeren.

Voor het jaar 2023 zullen we actief aan de slag gaan om de voorgestelde reductie maatregelen m.b.t. het gebouw te gaan onderzoeken en eventueel te implementeren.